

Votez LISTE 2-U4U – Raison n°6 : Pour une carrière bien construite

PROGRAMME U4U – Extrait-résumé n°6

Actions – Carrière et mobilité

L'Europe a besoin d'une fonction publique cohésive, motivée, indépendante, créative et compétente : assurons-nous que nous nous donnons les moyens de cette ambition-là

- U4U préconise des procédures d'évaluation et de promotion simplifiées et revendique une promotion fondée sur le mérite, en fonction de critères clairement définis, comparables et connus de toutes les parties ;
- U4U demande l'organisation de concours internes de reclassement, tant pour les AC et les AT que pour les AST, AST/SC et pour les AD. U4U réclame que l'on facilite l'accès aux fins de carrière pour les AST 9 et AD 12. En outre, il faut étudier la faisabilité de l'organisation de concours internes qui permettent le passage de catégorie pour les AST/ SC ;
- U4U réclame des critères de sélection clairs pour l'attribution de postes internes ainsi qu'un retour utile aux candidat(e)s sur leurs performances lors des entretiens ;
- U4U n'est pas en faveur d'une multiplication de niveaux hiérarchiques, qui sont contraires à la culture de confiance pourtant mise en avant par la « nouvelle stratégie RH » ;
- U4U demande à ce que la mobilité - spontanée ou initiée par l'institution dans l'intérêt du service - soit encouragée par des propositions de parcours accompagnés, intéressants, valorisants pour assurer une transition efficace. En aucun cas elle ne doit être automatique. Par contre, U4U est en faveur de mobilités, y compris interinstitutionnelles, favorisées par l'organisation d'un marché de l'emploi virtuel, rendant les postes disponibles visibles pour les collègues qui seraient intéressé(e)s.

Vote LISTE 2-U4U - Reason #6: For a well-built career

PROGRAMME U4U - Extract-summary n°6

Actions - Career and mobility

Europe needs a cohesive, motivated, independent, creative and competent civil service: let us ensure that we give ourselves the means to achieve this ambition.

- U4U advocates simplified evaluation and promotion procedures and calls for promotion based on merit, according to clearly defined and comparable criteria, known to all parties;
- U4U asks for the organisation of internal competitions for reclassification, both for CAs and TAs and for ASTs, AST/SCs and ADs. U4U demands that access to the end of the career for AST 9 and AD 12 be facilitated. In addition, the feasibility of organising internal competitions to allow AST/SCs to move up a category must be studied;
- U4U demands clear selection criteria for the allocation of internal posts as well as useful feedback to candidates on their performance during interviews;
- U4U is not in favour of multiplied hierarchical levels, which are contrary to the culture of trust that the "new HR strategy" puts forward;
- U4U asks that mobility - spontaneous or initiated by the institution in the interest of the service - be encouraged by proposals for accompanied, interesting and rewarding career paths to ensure an effective transition. In no case should it be automatic. On the other hand, U4U is in favour of mobility, including inter-institutional mobility, encouraged by the organisation of a virtual job market, making the available posts visible to colleagues who are interested.